

# CERTIFICATE

Bureau Veritas Italia S.p.A. certifica che il sistema di gestione di  
**N.O.I. S.C.S.**

Piazza del Popolo, 1 - 35010 Carmignano Di Brenta (PD) - Italy

Sede oggetto di certificazione:

Via San Pio X, 1/C - 35010 CARMIGNANO DI BRENTA (PD) - Italy

**è stato valutato e giudicato conforme ai requisiti della norma  
di sistema di gestione seguente**

**UNI PdR 125:2022**

**Sistema di Gestione per la Parità di Genere**

**Scopo di certificazione:**

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo relativo alla progettazione di percorsi di inserimento lavorativo di persone con disabilità e svantaggio; Preparazione, trasporto, distribuzione e somministrazione pasti; Gestione di biblioteche.

*Numero di certificato:*

**IT347539**

*Data della certificazione originale:*  
**25-Novembre-2025**

*Data di scadenza precedente ciclo di  
certificazione:*  
**NA**

*Data dell'Audit di (Ri)certificazione:*  
**18-Novembre-2025**

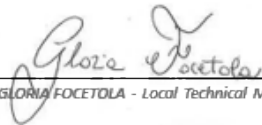
*Data d'inizio del presente ciclo di  
certificazione:*  
**25-Novembre-2025**

*Data di scadenza:*  
**24-Novembre-2028**

*(Soggetto al continuo e soddisfacente  
mantenimento del sistema di  
gestione)*

*Versione N: 1*

*Data di rilascio:*  
**25-Novembre-2025**

  
GLORIA FOCETOLO - Local Technical Manager



00031

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA e IAF

*Indirizzo dell'organismo di certificazione: Viale Monza, 347 20126 Milano (MI) - Italy*

*Per controllare la validità di questo certificato fare doppio click sul QR CODE o scansionarlo con apposita App  
Per ulteriori informazioni contattare l'organizzazione  
CER CERTIF ALL TPL 005 rev 4.2*



## POLITICA SULLA DIVERSITÀ E INCLUSIONE E PARITÀ DI GENERE

Cooperativa N.O.I. crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità sotto ogni possibile profilo, di origine, sociale, religiosa, di idee politiche, di genere, età, di abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale.

L'impegno aziendale nel coltivare il valore delle persone si declina in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'accesso e la crescita nel percorso professionale garantendo uguali possibilità e promuovendo azioni concrete.

La presente politica si applica a tutte le attività aziendali.

Cooperativa N.O.I. in attuazione dei valori stabiliti nella presente politica si impegna a promuovere la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

L'azienda si impegna a:

- attuare processi trasparenti nella gestione e sviluppo delle risorse umane. Le persone sono reclutate sulla base della loro esperienza, attitudine e competenze. Il reclutamento avviene con attenzione alla neutralità nella valutazione dei candidati, esclusivamente in base alla corrispondenza con il profilo professionale richiesto;
- garantire la parità di accesso a processi di sviluppo, di formazione e di avanzamento di carriera;
- garantire equità nei passaggi di livello e incrementi di stipendio;
- garantire l'adozione di politiche mirate alla tutela della lavoratrice madre e a un efficace reinserimento in azienda dopo la maternità;
- promuovere comportamenti e linguaggi che evitino l'uso di stereotipi e possano garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità, compresa quella di genere;
- promuovere modalità di lavoro che favoriscano la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa,
- considerare come inaccettabile qualsiasi tipo di violenza, molestia o comportamenti che violino la dignità della persona. Tutti i soggetti devono contribuire personalmente alla costruzione e al mantenimento di un clima di rispetto reciproco, mostrando attenzione verso i colleghi e le colleghe, e alla sensibilità di ciascuno, in un clima di collaborazione e di rispetto;
- adottare un sistema per la gestione delle segnalazioni in caso di violazione dei principi stabiliti dalla presente politica; la modalità di gestione prevede la tutela del segnalante e delle persone coinvolte;
- promuovere attività di comunicazione coerenti con l'impegno preso nella presente politica.

Cooperativa N.O.I., per l'attuazione della presente politica, ha deciso di adottare un sistema di gestione della parità di genere, conforme alle Linee Guida sulla parità di genere secondo la UNI/PdR 125/2022.

Ha istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere a cui ha affidato la responsabilità dell'attuazione della presente Politica, tramite un piano strategico per la parità di genere.



L'Azienda si impegna ad effettuare una revisione periodica, almeno annuale, della presente Politica.

Carmignano di Brenta 03 ottobre 2025

Il Presidente della Cooperativa

Vittorino Pigato

**COOPERATIVA ONLUS N.O.I.**  
Piazza del Popolo, 1  
35010 Carmignano di Brenta (PD)  
Tel. 049.9431357  
P.IVA - Cod. Fisc.: 04082170285

**N.O.I. s.c.s. ONLUS**

Piazza del Popolo, 1 35010 Carmignano di Brenta (PD)  
e-mail [info@noionlus.it](mailto:info@noionlus.it) - C.F. e P.IVA 04082170285