Bilancio Sociale
2025

N.O.I.- NUOVE OPPORTUNITA' DI IMPIEGO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS CON SIGLA N.O.I. S.C.S.

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 7
Aree territoriali di operatività 7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) 9
Contesto di riferimento 10
Storia dell'organizzazione 10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa 12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 12
Modalità di nomina e durata carica 13
N. di CDA all'anno 13
N. medio di partecipanti per ogni anno 13
Tipologia organo di controllo 13
Mappatura dei principali stakeholder 14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback 14
Commento ai dati 15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 16
Composizione del personale 16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate 23
Natura delle attività svolte dai volontari 23
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 24
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 24

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 24
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 25
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 25
Output attività 28
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) 29
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 29
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 29
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) 30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? 30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? 30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? 30
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 30
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 31
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 32
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 32
Capacità di diversificare i committenti 33
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 34
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 34
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 34
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 35
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 35
Politiche e modalità di gestione di tali impatti 35
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi 35
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 36
Tipologia di attività 36
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 36
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 37

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 37
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. 37
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 37
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni 37
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 38
Relazione organo di controllo 39

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale per Cooperativa N.O.I. è uno strumento per:
1) consentire di comprendere il ruolo svolto dalle nostre attività nella società civile;
2) fornire informazioni sul raggiungimento degli obiettivi sociali prefissati;
3) dimostrare che il fine dell'impresa, non è solamente quello di creare profitto ma anche quello di fornire un valore aggiunto per la comunità;
4) aiutare a sviluppare sempre più la democrazia e la trasparenza nell'ambito delle attività;
5) rendicontare se le azioni sociali dell'impresa hanno delle ricadute in termini di utilità, legittimazione ed efficienza;
6) facilitare una riflessione sull'impegno che si ha all'interno dell'impresa per migliorare qualità di prodotto e servizio, rapporto con i stakeholder, sicurezza sul posto di lavoro, rispetto dell'ambiente.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale viene elaborato dal C.d.A. e approvato dall'Assemblea dei Soci.
Il Bilancio è stato redatto utilizzando la piattaforma di Confcooperative-Federsolidarietà, analizzando i dati presenti nei Libri Sociali e nei bilanci della Cooperativa.
Il Bilancio Sociale verrà consegnato ai Soci e Pubblicato nel sito della Cooperativa NOI inoltre verrà inviato al Consorzio a cui la Cooperativa aderisce e alle Istituzioni Pubbliche con cui si sono creati maggiori legami sia in termini commerciali che in termini di collaborazione.
Il Bilancio inoltre verrà consegnato anche a tutte le istituzioni, associazioni e persone che sostengono l'attività della Cooperativa.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:
Utilizzo dati HR e dati contabilità interna

Framework tematici utilizzati:

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):
Soci
Cda consiglio direttivo

Modalità e strumenti di raccolta dati:
Interviste

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:
Comunicazione non targettizzata

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	N.O.I.- NUOVE OPPORTUNITA' DI IMPIEGO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS CON SIGLA N.O.I. S.C.S.
Codice fiscale	04082170285
Partita IVA	04082170285
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	PIAZZA DEL POPOLO 1 - 35010 - CARMIGNANO DI BRENTA (PD) - CARMIGNANO DI BRENTA (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A171777
Telefono	049/9431357
Fax	049/5957904
Sito Web	https://www.noionlus.it/
Email	info@noionlus.it
Pec	coop.noi@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	56.22.02

Aree territoriali di operatività

CARMIGNANO DI BRENTA (PD)

La Cooperativa NOI svolge la propria attività in ITALIA, nella Regione Veneto, prevalentemente nella Provincia di Padova.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Art. 4 (Oggetto Sociale)
Considerato lo scopo mutualistico, definito nell'art. 3 del presente Statuto, la Cooperativa ha come oggetto:
· creare luoghi di accoglienza, dialogo, formazione per persone che necessitino di particolare attenzione perché provenienti da situazioni di povertà, problematiche di rilievo psicologico e psichiatrico lieve, disagio familiare e sociale che ne determinino lo scarso inserimento nel tessuto sociale e lavorativo con difficoltà personali di integrazione psico-

affettiva, carente stima di sé, relazione interpersonali problematiche;

· attivare percorsi di integrazione sociale basati sulla partecipazione alla definizione ed esercizio dei diritti di lavoro, alla libera formazione della personalità, nel rispetto delle pari opportunità tra uomo e donna;

· realizzare forme concrete di inserimento per le categorie emarginate, quali (a solo titolo esemplificativo) persone in condizioni di rischio sociale, portatori di handicap, detenuti ed ex-detenuti, immigrati da paesi terzi;

· gestire, in conto proprio o per conto di terzi attività di formazione e di informazione, di studi, ricerche e consulenze con particolare riferimento ai temi del terzo settore;

· gestire stabilmente e temporaneamente, in conto proprio o conto terzi, servizi di segreteria, custodia di aree pubbliche e private e locali, sportelli informativi, biblioteche, isole ecologiche ecc.

· promuovere e gestire forme di sevizio sociale, di attività culturali e creative, di informazione e documentazione, allo scopo dell'inserimento lavorativo di soggetti in stato di bisogno come individuati dall'art.4 della legge 381/91;

· promuovere e gestire servizi socio – sanitari, anche domiciliari in forma diretta o in convenzione con Enti Pubblici e con privati;

· l'organizzazione e il controllo dei processi aziendali;

· la gestione di eventi ed attività di sensibilizzazione e di animazione della comunità locale entro cui la società opera, al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;

· la gestione di attività di pulizia e facchinaggio;

· la gestione di attività gastronomiche e di somministrazione alimenti;

· per il conseguimento dell'oggetto sociale (e quindi in via strumentale e non prevalente) la cooperativa può inoltre compiere, entro i limiti e secondo le modalità di legge (e quindi con esclusione delle operazioni finanziarie nei confronti del pubblico), ogni operazione (mobiliare od immobiliare, commerciale, industriale e finanziaria), comprese la prestazione di garanzie (reali o personali) anche per debiti di terzi e la partecipazione o la cointeressenza in altre società di qualsiasi tipo.

Può quindi, a titolo esemplificativo:

· stipulare contratti di mutuo, di apertura di credito in conto corrente, di finanziamento ed in genere contratti bancari, salvo il divieto di concedere prestiti a favore dei soci;

· acquistare titoli di stato, azioni, obbligazioni e quote di partecipazione sociale, partecipare a consorzi tra imprenditori o a consorzi con scopi urbanistico–edilizi; concludere contratti di associazione in partecipazione, di cointeressenza, di joint-venture o associazione temporanea di imprese con altre società ed in genere con altre imprese, enti o organizzazioni di qualsiasi tipo;

· prestare, a titolo oneroso o ad altro titolo, garanzie reali o personali, tipiche o atipiche (comprese le garanzie autonome, i depositi di garanzia, le lettere di patronage), per l'adempimento di obbligazioni proprie (per quanto riguarda le garanzie reali) e di terzi (per quanto riguarda le garanzie reali e personali), con esclusione dei soci;

· costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31 gennaio 1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative;

· emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato;

· costituire gruppi cooperativi paritetici ai sensi dell'art. 2545-septies c.c.;

· ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito regolamento approvato dall'assemblea dei soci;
· ottenere fondi, sovvenzioni, lasciti o qualsiasi tipo di erogazione liberale da enti pubblici e privati;
· impegnarsi nel Servizio Civile Nazionale per contribuire alla formazione civica, sociale, culturale e professionale dei giovani attraverso la difesa della Patria con mezzi di attività non militari, favorire la realizzazione di principi costituzionali di solidarietà sociale, la tutela dei diritti sociali, ai servizi alla persona ed alla educazione alla pace fra i popoli.
· Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, ad eccezione degli atti e delle attività riservate per disposizioni di legge a soggetti in possesso di particolari requisiti che la cooperativa non possiede.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate, per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa aderisce e sviluppa progetti di Pubblica Utilità in coordinamento con il Consorzio Veneto Insieme, di cui è Socia, e con le Pubbliche Amministrazioni.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali…)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	**Anno**

Consorzi:

Nome
Consorzio Veneto Insieme

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Inserimento lavorativo di personale svantaggiato

Dati e informazioni:

Richiesta da parte dei servizi socio-sanitari locali, famiglie e istituzioni

Storia dell'organizzazione

Cooperativa NOI nasce con atto notarile in data 19 Gennaio 2006 ed iscritta regolarmente alla C.C.I.A di Padova e all'Albo Regionale e Nazionale delle Cooperative Sociali.
I soci fondatori, tra cui il comune di Carmignano di Brenta, decisero di avviare una cooperativa di tipo "B"; l'obiettivo da perseguire era ed è, essere un'impresa di fatto che a differenza delle imprese con fine di lucro, organizza le proprio risorse per il perseguimento di scopi sociali ovvero per soddisfare un bisogno collettivo.

Nel corso degli anni, la Cooperativa ha sviluppato i seguenti settori di mercato con il fine dell'inserimento lavorativo di persone con svantaggio e disabilità:
-AREA PRODUZIONE E SOMMINISTRAZIONE PASTI: La Cooperativa N.O.I. ha in gestione un centro di cottura per la preparazione, il trasporto e la somministrazione di pasti per le scuole di ogni ordine e grado e privati sociali; Collabora sia con realtà pubbliche sia con realtà private.
-AREA PULIZIE: La Cooperativa offre servizi occasionali e continuativi altamente organizzati con personale specializzato, periodicamente aggiornato sui migliori prodotti in commercio, sulle norme HACCP e sulle norme sicurezza. Il personale esegue con discrezione e professionalità le pulizie ordinarie e straordinarie di ambienti nuovi ed ambienti già adibiti al lavoro, negli orari e modalità concordati. Collabora sia con realtà pubbliche sia con realtà private.
-AREA GESTIONE BIBLIOTECHE: La Cooperativa gestisce servizi bibliotecari del territorio, formando il personale sulle novità in materia di gestione e offerta libraria e materie biblioteconomiche, pianificando interventi e laboratori e partecipando attivamente alle riunioni territoriali,
-AREA ASSISTENZA FAMILIARE: Dal 2011, Cooperativa NOI ha avviato il progetto "NOI-DUE", uno sportello che fornisce informazioni su contratti, gestione del personale domestico, mediazione familiare.

19-01-2006
Costituzione Cooperativa NOI

23-06-2010
Revisione dello Statuto

2011
Acquisto della sede amministrativa della Cooperativa in Via San Pio X 1/ C- Carmignano di Brenta (PD)

21-07-2017
Certificazione ISO 9001:15

2023
Ampliamento sede amministrativa della Cooperativa in Via San Pio X 1/C- Carmignano di Brenta

24/05/2024
Approvazione in assemblea soci nuovo Regolamento della Cooperativa NOI

25/11/2025
Certificazione Uni PdR 125:2022-Sistema di gestione per la parità di genere

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
40	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
VITTORINO PIGATO	cooperatori volontari	No	No		Maschio	67	24/05/2024		7		No	PRESIDENTE DI CDA
MARCELLO STAMPINI	Altro	No	No		Maschio	45	24/05/2024		3		No	VICE PRESIDENTE DI CDA
ANTONIO GIACHIN	cooperatori volontari	No	No		Maschio	62	24/05/2024		7		No	CONSIGLIERE DI CDA

WANNA CISCATO	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	67	24/05/2024		3		No	CONSIGLIERE DI CDA
ENRICO TESSAROLO	cooperatori lavoratori	No	No		Maschio	28	24/05/2024		1		No	CONSIGLIERE DI CDA
FEDERICA VERDELLI	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	53	24/05/2024		1		No	CONSIGLIERE DI CDA
FABRIS ELEONORA	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	40	24/05/2024		1		No	CONSIGLIERE DI CDA

Modalità di nomina e durata carica

NOMINA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE CON ASSEMBLEA DEI SOCI DEL 24/05/2024 CON DURATA 3 ANNI (FINO AD APPROVAZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO 31/12/2026). NOMINA DI PRESIDENTE E VICE PRESIDENTE CON VERBALE DEL CDA DEL 24/05/2024.

N. di CDA all'anno

12

N. medio di partecipanti per ogni anno

6

Tipologia organo di controllo

Revisore Legale Dott. Baldin Marco (data nomina 02/05/2023 Durata carica fino all'approvazione del Bilancio al 31/12/2025)

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	ORDINARIA-1A CONVOC	28/04/2023	5	21,00	0,00
2023	ORDINARIA-2A CONVOCAZIONE	02/05/2023	5	83,00	2,00
2024	ORDINARIA-1A CONVOC	27/04/2024	5	17,00	0,00

2024	ORDINARIA-2A CONVOCAZIONE	24/05/2024	5	80,00	7,00
2025	ORDINARIA-1A CONVOCAZIONE	30/04/2025	4	13,00	0,00
2025	ORDINARIA-2A CONVOCAZIONE	23/05/2025	4	93,00	25,00

Durante le Assemblee dei Soci i presenti hanno sempre posto domande rispetto agli argomenti trattati nei diversi punti dell'ordine del giorno. In particolare le domande sono state poste sugli aspetti finanziari.

Cooperativa NOI ha nel proprio assetto sociale la prevalenza di soci lavoratori che a seconda dell'area in cui sono coinvolti (in prevalenza per area ristorazione e gestione biblioteche) sono chiamati attraverso incontri ad esprimere opinioni per la gestione delle attività.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	**Modalità coinvolgimento**	
Personale	incontri periodici	Informazione, Consultazione
Soci	incontri periodici	Informazione, Consultazione
Finanziatori	non presenti	
Clienti/Utenti	incontri periodici	Informazione
Fornitori	incontri periodici	Informazione, Consultazione
Pubblica Amministrazione	incontri periodici	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Collettività	non presenti	

Percentuale di Partnership pubblico: 20,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	**Tipologia soggetto**	**Tipo di collaborazione**	**Forme di collaborazione**

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

COOPERATIVA N.O.I. AVVIA RAPPORTI COMMERCIALI DI IMPRESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI SPECIALIZZANDOSI NEGLI ANNI A FORNIRE SERVIZI DI ALTA QUALITA' MA CHE ABBIANO COME VISIONE L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE. CON I SERVIZI SOCIO-SANITARI LOCALI (AD ESEMPIO SIL-SERVIZIO INSERIMENTO LAVORATIVO DI COMPETENZA) LA CO-PROGETTAZIONE E' ATTIVA PER POTER PERMETTERE GLI ITER DI INSERIMENTO LAVORATIVO PIU' IDONEI PER LE PERSONE DEL TERRITORIO SEGNALATE DAI SERVIZI SOCIALI.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	1	0	0	1	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	1	3	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	6	3	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	10	9	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	7	19	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	1	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	1	0	1	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	1	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	2	2	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	1	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	1	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
10	60	60	10	14	24	32

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	2	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	4	5	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	3	3	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	1	2	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	3	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	7	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
13	17	30	0	5	12	13

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0

Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	**Totale femmine**	**Totale part-time**	**Totale full-time**	**Totale under 35**	**Totale tra 35 e 50**	**Totale over 50**
0	0	0	0	0	0	0

Apprendistato	**Dirigenti**	**Quadri**	**Impiegati**	**Operati Fissi**	**Operati Avventizi**	**Altro**
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0

Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	**Totale femmine**	**Totale part-time**	**Totale full-time**	**Totale under 35**	**Totale tra 35 e 50**	**Totale over 50**
0	0	0	0	0	0	0

Autonomi	**Dirigenti**	**Quadri**	**Impiegati**	**Operati Fissi**	**Operati Avventizi**	**Altro**
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	**Totale femmine**	**Totale part-time**	**Totale full-time**	**Totale under 35**	**Totale tra 35 e 50**	**Totale over 50**
0	0	0	0	0	0	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	**Cessazioni**
25	Totale cessazioni anno di riferimento
13	di cui maschi
12	di cui femmine
5	di cui under 35
13	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	**Assunzioni**
37	Nuove assunzioni anno di riferimento*
14	di cui maschi
23	di cui femmine
8	di cui under 35
17	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato
* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	100
> 20 anni	0
11-20 anni	5
6-10 anni	13
< 6 anni	82

N. dipendenti	**Profili**
100	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
37	Addetti mensa
1	Addetti pulizie
0	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
3	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
0	Coordinatori
9	cuochi/e
0	Custodi
0	Direttrice
0	Educatori
0	Fisioterapisti

37	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
0	operai/e
13	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
0	Operatori socio sanitari
0	psicologi/ghe
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
0	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
3	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
12	Laurea Triennale
68	Diploma di scuola superiore
17	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	**Tipologia svantaggio**	**di cui dipendenti**	**di cui in tirocinio/stage**

23	Totale persone con svantaggio	23	0
11	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	11	0
12	persone con disabilità psichica L 381/91	12	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

7 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

7 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
5	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
60	HACCP	20	3,00	Si	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
120	Sicurezza	15	8,00	Si	600,00
60	PrimoSoccorso	5	12,00	Si	1200,00

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Natura delle attività svolte dai volontari

3 SOCI VOLONTARI DI COOPERATIVA NOI HANNO FUNZIONI DI CONSIGLIERI DI AMMINISTRAZIONE, 1 PERSONA SOCIA VOLONTARIE HA FUNZIONE DI SERVIZIO IN BIBLIOTECA E ALTRE DUE SERVIZIO IN MENSE.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	4304,00
Organi di controllo	Indennità di carica	2600,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

40500,00/22000,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NON SONO PRESENTI RIMBORSI AI VOLONTARI**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
Non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
Con il rinnovo delle cariche sociali per il triennio 2024-2027 all'interno del C.d.A. è entrato un under 30 al fine di favorire un ricambio generazionale ed tre donne come rappresentanza dei soci lavoratori.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
La partecipazione e l'inclusione dei lavoratori avviane attraverso la realizzazione di riunioni divise per settori nella quale si discute dell'organizzazione delle attività e delle criticità che si possono presentare. Inoltre per facilitare la comunicazione, sono stati creati delle mail aziendali dove far transitare le comunicazioni per evitare le consegne brevi ma anche a fronte del periodo storico.

Il C.d.A. ritiene inoltre fondamentale investire nella crescita delle proprie risorse umane in quanto permette:
1 una maggiore produttività e competitività;
2 aumenta il benessere e la motivazione dei lavoratori
3 ottimizza l'organizzazione della cooperativa
4 permette il raggiungimento degli obiettivi.

Per questo si strutturano per i dipendenti corsi di formazione annuali per aumentare le capacità e le competenze del settore in cui sono occupati.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):
L'attività svolta dalla Cooperativa richiede la collaborazione di personale con part time di natura verticale ed orizzontale. Le attività principali della cooperativa è la produzione di pasti per le scuole e la gestione di Biblioteche.

La Cooperativa nell'anno 2025 ha avviato percorsi di pubblica utilità che prevedono l'assunzione a tempo determinato per soggetti selezionati dai comuni e per un tempo e mansioni prestabilite.

Pertanto l'indice dei tempi determinati di questi progetti non può determinare indice per il mantenimento dell'occupazione.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
La Cooperativa ha all'interno del proprio organico il 30% medio di personale svantaggiato secondo lg 381/91.
Nei percorsi di inserimento lavorativo viene effettuato su piano con cadenza personalizzata un controllo dell'andamento del lavoro andando a sottolineare i punti forza del soggetto inserito e dando al personale in affiancamento metodi e strumenti per un corretto inserimento.
In tutti i settori è presente almeno un inserimento lavorativo ed è attiva la collaborazione dell'ULSS attraverso il canale del SIL, per l'avvio di tirocini atti all'inserimento lavorativo

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non sono presenti questi dati sugli utenti.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):
All'interno dell'organico della cooperativa sono presenti maggiormente dipendenti di sesso femminile, la maggior parte di esse hanno un contratto part-time per agevolare la conciliazione vita-lavoro e l'oorganizzazione familiare.
Non è presente il dato sul lavoro familiare dell'altro partner e non sono presenti situazioni di ambo i partner inseriti in azienda.
Sono state attivate inoltre, per le mansioni che lo permettono, possibilità di svolgere smart-working.

Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:
L'attività svolta dalla Cooperativa è prevalente con le Pubbliche Amministrazione e viene aggiudicata tramite procedimenti pubblici e tramite la strutturazione di un Ufficio Commerciale e Gare.
La qualità dei servizi viene monitorata tramite il Sistema Qualità 9001:15 implementato nel 2017 ed attualmente in vigore

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):
Cooperativa NOI costruisce il rapporto con i propri clienti attraverso un costante monitoraggio dei servizi e nella relazione con i comitati genitori dei servizi scolastici.

Le relazioni con le P.A. sono mantenute anche tramite la fornitura alle stesse di relazioni periodiche relative all'andamento dei servizi bibliotecari.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):
Dato non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):
Cooperativa NOI per risultare più competitiva nel mercato ha investito proprie risorse per potenziare il centro di cottura in cui produce i pasti con l'acquisto di attrezzatura idonea per poter soddisfare al meglio le esigenza del cliente e della produzione al fine di potenziare la produttività ed abbassare i costi.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):
Il numero dei dipendenti con laurea all'interno dell'organico è pari al 15%, prevalentemente in ambito umanistico-letterario.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
La scelta per una P.A. di affidare lavori ad una Cooperativa Sociale di tipo B significa sostenere le persone in difficoltà tramite i processi di inserimento lavorativo.
L'emancipazione economica, sociale e le autonomie derivate si traducano in welfare attivo per gli Uffici Sociale del comune, i quali non devono direzionare risorse pubbliche per il sostegno ed il sostentamento.
La cooperazione si integra, in termini di politica attiva del lavoro, nelle azioni locali di sostegno alla persona.
Ad oggi, Cooperativa NOI è riuscita a garantire in ogni commessa un inserimento lavorativo certificato, in concreto con i servizi sociali del territorio.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
La Cooperativa ha consolidato rapporti costanti con le Pubbliche Amministrazioni, clienti dei servizi proposti.
Per il servizio di gestione delle Biblioteche comunali in particolare sono costanti i confronti

con le Pubbliche Amministrazioni per co-progettare gli interventi di promozione alla lettura, il supporto alle iniziative culturali e le collaborazioni con gli Istituti Scolastici.

Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):
Cooperativa NOI nella gestione del centro di cottura effettua la raccolta differenziata. Ove possibile, si acquista in grandi quantità per evitare un eccesso di imballaggi.
Nella produzione del cibo si rispettano sia in fase di produzione che in fase di scodellamento le corrette grammature per evitare le eccedenze alimentari di produzione. Ogni giorno viene monitorato il processo, al rientro per valutare: quantità in avanzo, quantità di umido prodotto ed appetibilità dei cibi prodotti.
Nella sede amministrativa, dal 2024 si affida ad un azienda esterna specializzata per lo smaltimento del toner delle stampanti.

Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non pervenuto.

Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
Dal 2015 Cooperativa NOI si è dotata di diversi gestionali per la gestione della contabilità, del magazzino e oer tener controllati i processi. Dal 2020 ci si è adoperati per fornire ad ogni dipendente una mail personale dove confluiscono tutte le informazioni dell'azienda e loro scritture personali.
Dal 2021 Cooperativa NOI si è dotata di un gestione per la gestione dei dipendenti (BJB-Best Job Bridge e di un software per l'analisi dei macrodati di bilancio e i centri di costo)
Dal 2022 Cooperativa NOI ha implementato un software per la gestione delle prenotazione e vendita dei buoni pasti per l'automatizzazione del servizio.
Dal 2024 Cooperativa Noi ha implementato un software per monitorare i costi e ricavi dei servizi per migliorare la produttività ed evidenziare i punti di criticità.
Dal 2025 Cooperativa Noi ha condiviso google drive con i dipendenti che lavorano nelle biblioteche per garantire una maggior comunicazione dei documenti tra l'ufficio amministrativo e gli stessi.
Inoltre nel Centro di Cottura di San Martino di Lupari è stata aggiunta una postazione PC per automatizzare e velocizzare i processi relativi agli ordini di acquisto.

Output attività

I risultati di Cooperativa NOI si misurano nell'inserimento lavorativo di persone con disabilità o con svantaggio. Per il 2025 gli inserimenti sono stati superiori al 30% sul personale totale.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno	Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno

1	persone con disabilità psisichica/cognitiva	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0

Durata media tirocini (mesi) 6 e 75,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Altri beneficiari dei servizi della Cooperativa sono gli utenti dei servizi ristorazione (bambini dai 3 mesi ai 13 anni e utenti dei centri diurni) e gli utenti delle biblioteche pubbliche in nostra gestione, che vengono coinvolti in progetti di promozione alla lettura.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

I beneficiari diretti delle attività realizzate dalla cooperativa sono i dipendenti soci della stessa e i dipendenti o i tirocinanti con disabilità e svantaggio certificato.
Gli outcome che ottengono sono:
- acquisizione delle competenze professionali negli ambiti di riferimento della Cooperativa(ristorazione, biblioteche, pulizie ed amministrazione)
- acquisizione e potenziamento delle autonomie;
- acquisizione e potenziamento delle competenze trasversali;

I beneficiari indiretti sono le famiglie dei soggetti svantaggiati ed i servizi sociali.
Gli outcome per le famiglie sono:
-avere un supporto nel delineare il percorso di vita dei propri figli nei servizi lavorativi;
-avere conoscenza dei progetti di inserimento lavorativo e degli obiettivi condivisi.
Per quanto riguarda i servizi invece gli outcome sono:

-relazione continuativa con la Cooperativa per la presa in carico dei singoli casi,
-condivisione dei percorsi di inserimento.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Cooperativa NOI è in possesso della Certificazione ISO 9001:15 con numero IT323971 in scadenza a Luglio 2026 (20/07/2026) per i servizi di Progettazione percorsi di inserimento lavorativo di persone con disabilità e con svantaggio. Preparazione, trasporto distribuzione e somministrazione di pasti per la ristorazione e gestione delle biblioteche.
Cooperativa NOI è in possesso dal 25/11/2025 della Certificazione UNI PdR 125:2022- Sistema di gestione per la parità di genere.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

Sì

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Periodo di riferimento: anno 2025

-Settore: Infrastrutture, mezzi e attrezzature, obiettivo: Adeguamento della cucina di Carmignano di Brenta attraverso l'acquisto di attrezzature come Forno a Gas. OBIETTIVO RAGGIUNTO
-Settore: Infrastrutture, mezzi e attrezzature, obiettivo: Adeguamento della cucina di San Martino di Lupari attraverso l'acquisto di attrezzature come un Cuocipasta a gas e una nuova affettatrice.OBIETTIVO RAGGIUNTO

-Settore: Analisi del contesto aziendale e delle aspettative delle parti interessate, obiettivo: Riapertura in sicurezza del servizio di ristorazione scolastica attraverso la riorganizzazione del servizio mensa. Aumento della produzione di pasti. Obiettivo RAGGIUNTO

-Settore: ristorazione. Miglioramento delle tenuta in caldo dei pasti nei plessi di scodellamento , RAGGIUNTO
-Decisione del CdA: Aumentare l'informatizzazione della cooperativa attraverso l'aggiunta di un nuova PdL sul sistema base di gestione Esolver. RAGGIUNTO

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Gli elementi che potrebbero compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali sono:
- verificarsi di una nuova epidemia o guerre ;
-la perdita di lavoro;
-l'insostenibilità economica degli inserimenti lavorativi non quantificati dai committenti.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	25.687,21 €
Contributi privati	550,68 €	624,05 €	1.075,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	22.258,72 €	3.582,00 €	4.082,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	734.749,97 €	752.708,01 €	621.956,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	807.584,72 €	792.084,34 €	657.499,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	9.679,00 €	7.424,00 €	5.072,80 €
Ricavi da Privati-Non Profit	212.855,15 €	164.181,10 €	73.282,15 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	488.716,72 €	336.491,00 €	275.510,25 €
Totale	2.276.394,96 €	2.057.094,50 €	1.664.164,41 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	58.222,00 €	56.218,00 €	45.810,00 €
Totale riserve	74.712,00 €	21.599,00 €	10.895,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	55.562,00 €	54.758,00 €	10.195,00 €
Totale Patrimonio netto	188.496,00 €	132.575,00 €	66.900,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	55.562,00 €	54.758,00 €	10.195,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	58.537,00 €	56.174,00 €	12.923,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	57.522,00 €	55.318,00 €	45.210,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	700,00 €	900,00 €	600,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.287.257,00 €	2.045.505,00 €	1.657.406,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.333.284,00 €	1.166.235,00 €	923.662,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	4.993,00 €	4.234,00 €	4.234,00 €
Peso su totale valore di produzione	58,51 %	57,22 %	55,98 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	734.749,97 €	685.344,97 €	1.420.094,94 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	682.190,62 €	682.190,62 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altro	0,00 €	174.109,40 €	174.109,40 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	734.749,97 €	1.541.644,99 €	2.276.394,96 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	734.749,97 €	32,28 %
Incidenza fonti private	1.541.644,99 €	67,72 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non sono presenti iniziative di raccolta fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non sono state effettuate raccolte

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Nessuna segnalazione

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Cooperativa NOI impatta sull'ambiente solo nell'ambito della ristorazione:
- vengono utilizzati combustibili fossili per la veicolazione dei pasti preparati nei centri di cottura
-nei centri di cottura viene utilizzata corrente elettrica e gas per la produzione dei pasti

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: NO

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: NO

Raccolta beni in disuso: NO

Rigenerazione beni in disuso: NO

Smaltimento rifiuti speciali: SI

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	**Ore totali**	**N. partecipanti**	**Personale/comunità locale**

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	**Tema**	**Luogo**	**Destinatari**

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	
Gas/metano: emissione C02 annua in kg CO_2eq	
Carburante in litri	
Acqua: consumo d'acqua annuo in m^3	
Rifiuti speciali prodotti in Kg	
Carta in Kg	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

--

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessun dato da rilevare

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Certificazione Uni Pdr 125:2022 conseguita il 25/11/2025.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

---

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

---

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Relazione sulla revisione contabile del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025. GIUDIZIO Giudizio positivo
A mio giudizio il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria di N.O.I. NUOVE OPPORTUNITA' DI IMPIEGO SOC. COOP. SOCIALE ONLUS al 31.12.2025, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione Elementi alla base del giudizio
•Ho svolto la revisione legale del bilancio d'esercizio della società N.O.I. NUOVE OPPORTUNITA' DI IMPIEGO SOC. COOP. SOCIALE ONLUS al 31.12.2025 costituito dallo stato patrimoniale al 31.12.2025, dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data dalla nota integrativa e dalla relazione sulla gestione redatta dall'organo amministrativo. •Ho svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) elaborati ai sensi dell'art. 11, c. 3 del D. Lgs. n. 39/2010. Tali principi richiedono il rispetto di principi etici, nonché la pianificazione e lo svolgimento della revisione legale al fine di acquisire una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio non contenga errori significativi. •Ho svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 720B al fine di esprimere, come richiesto dalle norme di legge, un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione. •Ho svolto la revisione legale in qualità di revisori indipendenti dall'impresa in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili alla revisione contabile in Italia. Sono indipendente rispetto alla società in conformità
alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.
•Sono indipendente rispetto alla società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.
•Ritengo di avere acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.
Responsabilità degli amministratori per il bilancio dell'esercizio. Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione. Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio in conformità al quadro normativo sull'informazione finanziaria applicabile, e per quella parte di controllo interno che ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali. Gli amministratori sono responsabili della loro valutazione della capacità dell'impresa di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio, per l'utilizzo appropriato della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa sugli aspetti riguardanti la continuità aziendale in modo appropriato. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquida-zione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte. Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio È mia la responsabilità del giudizio espresso sul bilancio d'esercizio sulla base della revisione contabile. La revisione che ho effettuato sul bilancio chiuso al 31.12.2025 è stata basata sulla conoscenza dei processi aziendali dell'azienda stessa. Ho comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali

carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile. La revisione legale ha comportato lo svolgimento di procedure volte ad acquisire elementi probativi a supporto degli importi e delle informazioni contenuti nel bilancio d'esercizio. Le procedure scelte sono state attuate in base al giudizio professionale dei revisori, inclusa la valutazione dei rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali. Nell'effettuare tali valutazioni del rischio, ho considerato il controllo interno relativo alla redazione del bilancio d'esercizio dell'impresa che ci fornisca una rappresentazione veritiera e corretta al fine di definire procedure di revisione appropriate alle circostanze, e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno dell'impresa.
La revisione legale ha compreso altresì la valutazione dell'appropriatezza dei principi contabili adottati, della ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, nonché la valutazione della rappresentazione del bilancio d'esercizio nel suo complesso. La revisione è stata effettuata valutando i principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime effettuate dalla direzione, giungendo ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte della direzione del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità dell'impresa di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari Giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio La società ha redatto il bilancio in forma abbreviata, conformemente al disposto dell'art. 2435 bis Codice civile, non ha redatto la relazione sulla gestione. Si conferma che la nota integrativa contiene le informazioni prescritte dall'art. 2428, terzo comma, Codice civile. Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, c. 2, lett. e) D. Lgs. 27.01.2010, n. 39, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non ho nulla da riportare. Villa Bartolomea (VR), 13 aprile 2026 Il revisore legale (dott. Marco Baldin)