

POLITICA SULLA DIVERSITÀ E INCLUSIONE E PARITÀ DI GENERE

Cooperativa N.O.I. crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità sotto ogni possibile profilo, di origine, sociale, religiosa, di idee politiche, di genere, età, di abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale.

L'impegno aziendale nel coltivare il valore delle persone si declina in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'accesso e la crescita nel percorso professionale garantendo uguali possibilità e promuovendo azioni concrete.

La presente politica si applica a tutte le attività aziendali.

Cooperativa N.O.I. in attuazione dei valori stabiliti nella presente politica si impegna a promuovere la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

L'azienda si impegna a:

- attuare processi trasparenti nella gestione e sviluppo delle risorse umane. Le persone sono reclutate sulla base della loro esperienza, attitudine e competenze. Il reclutamento avviene con attenzione alla neutralità nella valutazione dei candidati, esclusivamente in base alla corrispondenza con il profilo professionale richiesto;
- garantire la parità di accesso a processi di sviluppo, di formazione e di avanzamento di carriera;
- garantire equità nei passaggi di livello e incrementi di stipendio;
- garantire l'adozione di politiche mirate alla tutela della lavoratrice madre e a un efficace reinserimento in azienda dopo la maternità;
- promuovere comportamenti e linguaggi che evitino l'uso di stereotipi e possano garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità, compresa quella di genere;
- promuovere modalità di lavoro che favoriscano la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa,
- considerare come inaccettabile qualsiasi tipo di violenza, molestia o comportamenti che violino la dignità della persona. Tutti i soggetti devono contribuire personalmente alla costruzione e al mantenimento di un clima di rispetto reciproco, mostrando attenzione verso i colleghi e le colleghe, e alla sensibilità di ciascuno, in un clima di collaborazione e di rispetto;
- adottare un sistema per la gestione delle segnalazioni in caso di violazione dei principi stabiliti dalla presente politica; la modalità di gestione prevede la tutela del segnalante e delle persone coinvolte;
- promuovere attività di comunicazione coerenti con l'impegno preso nella presente politica.

Cooperativa N.O.I., per l'attuazione della presente politica, ha deciso di adottare un sistema di gestione della parità di genere, conforme alle Linee Guida sulla parità di genere secondo la UNI/PdR 125/2022.

Ha istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere a cui ha affidato la responsabilità dell'attuazione della presente Politica, tramite un piano strategico per la parità di genere.



L'Azienda si impegna ad effettuare una revisione periodica, almeno annuale, della presente Politica.

Carmignano di Brenta 03 ottobre 2025

Il Presidente della Cooperativa

Vittorino Pigato

COOPERATIVA ONLUS N.O.I.
Piazza del Popolo, 1
35010 Carmignano di Brenta (PD)
Tel. 049.9431357
P.IVA - Cod. Fisc.: 04082170285

N.O.I. s.c.s. ONLUS

Piazza del Popolo, 1 35010 Carmignano di Brenta (PD)
e-mail info@noionlus.it - C.F. e P.IVA 04082170285